



Het Vertrouwenscentrum Kindermishandeling biedt advies, ondersteuning en hulp bij (vermoedens van) kindermishandeling. Wij helpen gezinnen en hulpverleners om de mishandeling bespreekbaar te maken en passende hulpverlening te zoeken. Hierbij staat de veiligheid en het welzijn van het kind of de jongere steeds centraal. Het Vertrouwenscentrum West-Vlaanderen zet samen met de andere vijf vertrouwenscentra en het Vlaams Expertisecentrum Kindermishandeling het thema kindermishandeling hoog op de maatschappelijke agenda: we bezorgen zowel de politiek als de maatschappij advies om geweld tegen kinderen te detecteren, aan te pakken en te stoppen.

Wil jij leidinggeven aan een organisatie die kinderen beschermt en maatschappelijke verandering stimuleert?

Als **directeur van VK West-Vlaanderen** krijg je de kans om echt impact te maken.

Hoe ziet jouw takenpakket eruit?

- Je zorgt voor een vlotte aansturing en opvolging van onze medewerkers. Je faciliteert de werkprocessen en coacht in nauwe samenwerking met de teamcoördinator je medewerkers op een transparante en motiverende manier. Je stimuleert hen om met volle energie en vertrouwen door veranderingen te navigeren.
- Je bouwt aan een duurzaam personeelsbeleid waarin heldere communicatie en vertrouwen centraal staan. Je bewaakt de samenhang binnen het volledige medewerkersteam en zorgt ervoor dat iedereen zich ondersteund voelt.
- Je zet in op een sterk extern beleid en onderhoudt nauw contact met de Raad van Bestuur van VK West-Vlaanderen, VECK en de vijf andere VK's in Vlaanderen. Samen met hen werk je aan een impactvolle aanpak rond kindermishandeling.
- Je levert een actieve bijdrage op sectorniveau door constructief samen te werken met de VK's uit de andere provincies.
- Je behoudt een nauw overzicht op de financiële situatie van VK West-Vlaanderen. In samenwerking met een externe accountant zorg je voor een verantwoord budgetbeheer.
- Je waakt over de infrastructuur van onze vestigingen en zorgt ervoor dat alles optimaal functioneert, zodat onze teams kunnen werken in een veilige en ondersteunende omgeving.
- Je volgt de ontwikkelingen inzake kindermishandeling zowel op Vlaams als op internationaal niveau nauwlettend op en weet er gepast op te reageren.

Gewenst profiel

- Je hebt een master of bachelor op zak, beschikt over ervaring als leidinggevende, een blanco strafregister en staat te popelen om jouw kennis in te zetten voor een maatschappelijk belangrijk doel. Ervaring in de sector is een plus, maar vooral jouw gedrevenheid om je vast te bijten in de thematiek is wat écht telt.
- Je bent een echte people manager. Je haalt energie uit het begeleiden, enthousiasmeren en motiveren van je team. Je creëert een omgeving waarin mensen zich gesteund voelen en optimaal kunnen presteren.
- Je bent sterk in het analyseren van situaties en neemt doordachte beslissingen, zelfs onder druk. Met jouw blik op de toekomst overzie je de mogelijke gevolgen en waarborg je de samenhang met andere acties.
- Je sociale ingesteldheid en uitstekende communicatieve vaardigheden maken dat je vlot samenwerkt met zowel interne als externe partners. Je weet mensen te verbinden en brengt boodschappen helder en overtuigend over.
- Je bent niet iemand die afwacht. Met jouw proactieve houding neem je initiatieven die impact hebben, waarbij je steeds resultaatgericht te werk gaat. Je houdt ervan om problemen aan te pakken en werkt gestructureerd naar oplossingen toe.

- Wanneer er zich onvoorziene omstandigheden voordoen, ga jij op zoek naar creatieve oplossingen in samenspraak met je team. Je bent flexibel en weet altijd een constructieve weg vooruit te vinden.
- Of het nu gaat om processen, systemen of strategie, je weet snel hoe het beter gaat. Je stelt de juiste vragen, brengt knelpunten boven tafel, vertaalt die naar concrete mogelijke oplossingen en hakt in samenspraak met de Raad van bestuur de knopen door.
- Je bent iemand die volgens de regels werkt en anderen inspireert om hetzelfde te doen. Je handelt nauwkeurig volgens afspraken en procedures en zorgt dat iedereen op koers blijft.

Ben jij de geëngageerde leider die samen met ons kinderen wil beschermen en echte verandering wil realiseren? Solliciteer nu en bouw mee aan een veilige toekomst voor de kinderen van West-Vlaanderen!

Ons aanbod

- Een voltijdse aanstelling met ruimte voor verantwoordelijkheid en initiatief.
- We voorzien een gedegen inwerkperiode met begeleiding door de dynamische Raad van Bestuur of een externe coach zodat je sterk van start kan gaan.
- Als organisatie hebben we aandacht voor work-life balans. We geloven dat gemotiveerde medewerkers goed ondersteund moeten worden.
- We voorzien een aantrekkelijk verloningspakket volgens paritair comité 331, inclusief extralegale voordelen zoals groepsverzekering, maaltijdcheques, woon-werkvergoeding en tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen.
- Naast 20 betaalde verlofdagen en 10 officiële feestdagen voorzien we 4 extra dagen extralegale vakantie.
- Je komt terecht in dynamische en uitdagende sector in een inspirerende werkomgeving met sterke waarden.
- Korte communicatielijnen met de Raad van Bestuur, flexibiliteit en persoonlijke 1-op-1 coaching maken dat je je snel thuis voelt en optimaal kan presteren.

Sollicitatieprocedure

- Preselectie op cv
- Verkennend gesprek met extern bureau
- Interview met de selectiecommissie
- Assessment

Hoe solliciteren

Bezorg je cv en motivatiebrief aan Sara De Baets op sara@hito.pro

Heb je nog vragen of wil je bijkomende informatie? Contacteer Sara De Baets 0473/600 392