

# Vacature directeur

## Vertrouwenscentrum Kindermishandeling Brussel en Nupraatikerover.be

Ben jij een verbindende directeur die nabijheid combineert met duidelijke keuzes? Dan krijg je bij Vertrouwenscentrum Kindermishandeling Brussel de kans om mee richting te geven aan kwaliteitsvolle en geëngageerde hulpverlening, een warme werkcultuur en een financieel gezonde, toekomstgerichte organisatie.

Het Vertrouwenscentrum Kindermishandeling (VK) Brussel biedt met een twintigtal gedreven medewerkers kwalitatief hoogstaande hulpverlening bij kindermishandeling of vermoedens ervan. Namens de sector van de vertrouwenscentra organiseren wij ook Nupraatikerover, een online chathulp voor kinderen en jongeren die vragen hebben over mishandeling en verwaarlozing, of hiervan slachtoffer zijn en voor iedereen die te maken krijgt met seksueel geweld.

### Jouw rol en verantwoordelijkheden

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor de algemene leiding van de organisatie. Je vormt de verbindende schakel tussen bestuur, team, partners en samenleving.

- Je vertaalt missie en visie in een helder strategisch beleid en bewaakt de uitvoering ervan.
- Je geeft inspirerend leiding aan een multidisciplinair team en creëert een veilige, lerende en waarderende werkcultuur.
- Je bent verantwoordelijk voor het financieel en administratief beheer.
- Je vertegenwoordigt VK Brussel in externe netwerken en bouwt duurzame relaties uit met partners in hulpverlening en beleid.
- Je zorgt voor een goede afstemming en samenwerking met de 5 andere vertrouwenscentra en het Vlaams Expertisecentrum Kindermishandeling.
- Je stimuleert kwaliteitsverbetering en innovatie en stuurt projecten en processen doelgericht aan.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteitsvolle werking en verdere ontwikkeling van Nupraatikerover.be.
- Je bereidt beleidsbeslissingen voor en adviseert het bestuursorgaan.

### Jouw profiel

Je bent een mensgerichte leidinggevende die vertrouwen geeft, richting brengt en duidelijke keuzes durft te maken.

- Je hebt ervaring in het aansturen, coachen en ontwikkelen van teams, bij voorkeur in de sociale-profitsector.

- Je combineert mensgericht leiderschap met zakelijk inzicht en neemt beslissingen op een doordachte en duidelijke manier.
- Je hebt een hart voor de aanpak van kindermishandeling en een sterke visie op hulpverlening, ook digitaal.
- Je communiceert helder, empathisch en verbindend met medewerkers, bestuur en externe partners. Je kan je ook goed uitdrukken in het Frans.
- Je begrijpt de context van hulpverlening, met aandacht voor regelgeving, financiering en partnerschappen, of bent bereid je daar snel in te verdiepen
- Je werkt planmatig en georganiseerd, houdt overzicht en bewaakt prioriteiten en deadlines.
- Je bent resultaatgericht en weet visie te vertalen naar concrete acties met meetbare impact voor cliënten en organisatie.
- Je hebt een masterdiploma in een relevante richting (zoals sociaal werk, gezondheids- of menswetenschappen,...) of bent gelijkwaardig door ervaring.
- Je bent in het bezit van een blanco uittreksel uit het strafregister model 2.

### Wij bieden

- Een betekenisvolle directiefunctie in een maatschappelijk relevante organisatie.
- Een geëngageerd en deskundig team, met een betrokken bestuursorgaan.
- Een zorgvuldige inwerkperiode samen met de huidige directie en met ondersteuning van het bestuursorgaan.
- Een contract van onbepaalde duur, met verloning volgens de toepasselijke barema's in de social-profitsector.
- Een aantrekkelijk pakket aan extralegale voordelen, waaronder een hospitalisatie- en groepsverzekering, verzekering gewaarborgd inkomen, maaltijdcheques en thuiswerkvergoeding.
- Ruimte voor vorming, professionele groei en verdere ontwikkeling.

### Hoe solliciteren?

Bezorg je motivatiebrief en cv aan [secretariaat@vkbrussel.be](mailto:secretariaat@vkbrussel.be) vóór 17 juli 2026.

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met de huidige directeur, Erik Van Dooren, op het nummer van VK Brussel 02/669 40 50.

### Procedure

- Preselectie op cv
- Verkennend gesprek na cv-screening
- Assessment center (tussen 1 – 15/10/2026)
- Interview met de selectiecommissie